



深圳市金阳成投资发展有限公司（金融科技）	0755-26405973
深圳市金阳成物业管理有限公司（物业管理）	0755-26829800
深圳市金阳成置业发展有限公司（地产开发）	0755-26409241

湖北李时珍国际医药港有限公司（医药物流）	0713-7369248
湖北李时珍中药材专业市场有限公司	0713-7369908
湖北李时珍国际医药港药业有限公司	0713-7255070

公司名下专业网站

深圳市金阳成投资发展有限公司网站	www.jyc360.com
深圳市金阳成物业管理有限公司网站	www.jycwy.com
湖北李时珍国际医药港有限公司网站	www.lszyg.cn
李时珍中药材网	www.lszzy.com



2012年第1期 (总第1期)
 2012年4月8日出版
 登记证号: 粤印准字第0173号
 内部资料 仅供交流

主管/主办: 深圳市金阳成投资发展有限公司
 编委会主任: 黄凤金
 编委会: 黄凤金 邓世俊 黄任超 陈春方
 李广文 徐文茜 陈志东 黄畅

主 编: 徐文茜
 执行主编: 游 娇



地址: 深圳市南山区兴工路8号花样年
 美年广场5栋201室
 邮编: 518067
 电话/传真: 086-0755-26829800
 邮箱: jycwy@vip.163.com

《金阳成》常年面向公司总部各部门、
 各分公司员工以及所有合作伙伴征稿。
 欢迎踊跃投稿。

内部刊物, 仅供交流。刊中作者观点不代表本刊立场和观点。

法律声明: 本刊图片及文字仅为说明使用, 不构成销售合同条款及承诺, 项目具体情况以最终项目的规划蓝图及其他经政府审批文件为准。



02/ 锐意进取 再创辉煌 ——黄凤金董事长在2011年度总结大会上的讲话摘要



09/ 金阳成物业2012年度目标责任书 签字仪式纪实

目录 Contents

卷首语 Preface

01 创刊寄语

焦点视窗 Focus

- 02 锐意进取 再创辉煌
 ——黄凤金董事长在2011年度总结大会上的讲话摘要
- 04 金阳成, 一个虫蛹化蝶的美丽传奇
- 06 公司更名通知
- 07 金阳成公司乔迁大吉
- 09 金阳成物业2012年度目标责任书签字仪式纪实

管理论坛 Management

10 在成长中感悟

企业文化 Culture

- 16 金阳成颂
- 18 金阳成物业举办2011年度总结表彰大会
- 20 金阳成物业2012年春节联欢晚会

金阳成顾客 Customer

- 22 元宵佳节邻里一家亲
- 23 绽放在三月的康乃馨
 ——金阳成物业“三八妇女节红色康乃馨”活动

职场感悟 Sentiment

- 24 停车场管理规范化服务
- 25 安保人员飒爽英姿展风采
- 26 感恩自己的工作
- 27 如何做到有效管理

文艺杂苑 Literature and art

- 28 逆境和挑战激发80后生命力度
- 29 我自风流我自醉
- 30 读《遇见未知的自己》有感
- 31 花语情思
- 32 寓言

金阳成记事簿 Blotter

- 33 金阳成记事簿
 ——2012年3月

书画欣赏 Appreciate

35 书法



23/ 绽放在三月的康乃馨 ——金阳成物业“三八妇女节红色康乃馨”活动



爱 LOVE / SUNNY VACATIONS WANDERING AT THE ROADS OF PROSPEROUS DRAGON CITY

假日晴朗的日子，
走遍龙城繁华的路

住在龙城的中心，人人乐，天虹就在周围，周末去血拼是借口，只是希望和他（她）在每个大街小巷都留下美好的回忆。



金阳成 见证你的精彩
在理想的起点 开启梦想

爱 LOVE / EAST METRO LINE NO.3 SHORTENING THE JOURNEY BACK HOME

3号地铁呼啸而过，
缩短家的归途

在福田上班爱跑3号地铁线了，早上刚刚分开就盼望傍晚的见面。世界变小了，家近了，心更近了。



爱 LOVE / NEEDING A KNOBBY TRANSFORMATION EASY HANDLING CAREER AND LIFE

就要一场华丽的变身，
事业生活自由玩转

在这里奋斗，一次次的精彩在这里绽放，生活更要向上进阶，那么，也在这里置业，完成一场华丽的变身，从事业到生活让您自由玩转，金阳成让精致的家人大有可为。



爱 LOVE / 1+X TRANSFORMING SPACE MORE THAN ONE WARM ROOM

1+X的多变空间，
温暖的不止一间屋

42-63㎡精致空间，每户都是给你出一道生活创意题，不同的人会给出不同的答案，总之，答案不同，家的温暖却是相同。



爱 LOVE / EDUCATING AT TWO FAMOUS SCHOOLS OFFERING A COMFORT PLACE FOR CHILDREN TO GROW

有双名校的环伺，
给孩子安心的成长脚步

看着孩子慢慢长大，担心他上学的地方远，担心他路上的安全，担心他的中餐……好在，龙岗中学，建文中学双名校就在家门口，放开手，陪伴他成长的，不止有你。



创刊寄语

白文 / 本刊编辑

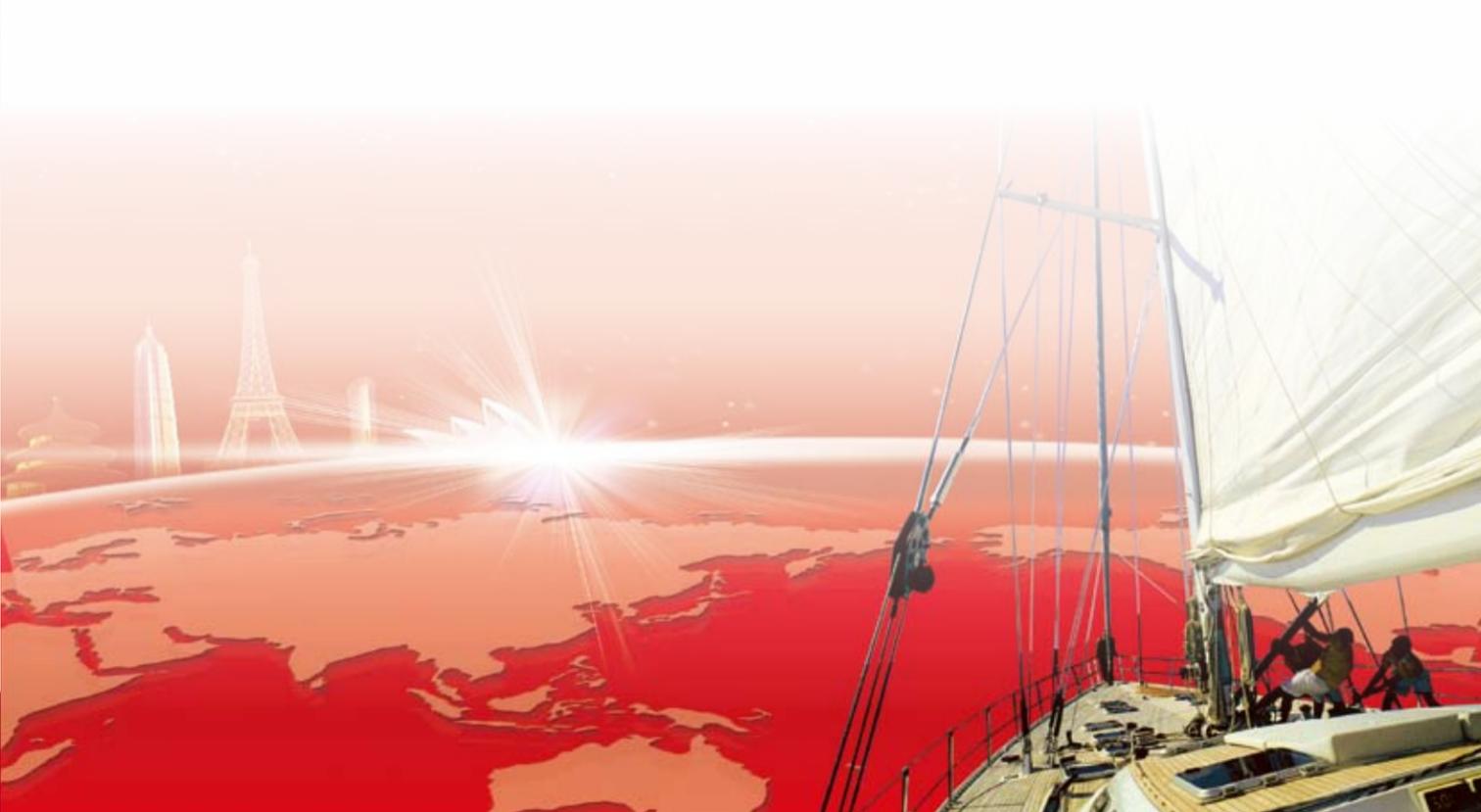
企业的发展壮大，需要广泛的沟通与交流，需要良好的企业文化。企业内刊的创刊是企业发展史上的一件大事，也是企业文化建设的一个硕果。紧随金阳成集团公司的飞速发展步伐，今天我们迎来了《金阳成》刊物的诞生。

《金阳成》创刊是金阳成集团创办的第一份刊物。刊物以围绕“宣传企业精神、凝聚队伍、活跃生活、交流信息、推动工作”为中心；为企业发展服务，为打造“金阳成”品牌服务。让企业内刊成为企业管理的得力助手，成为企业形象展示的窗口，成为一个有灵魂的信息载体。

建立具有特色的金阳成企业文化，打造坚实的金阳成品牌一直是我们追求的目标，是企业跨步向前发展不可或缺的推动力，此刊物将员工凝聚在企业周围，使员工具有使命感和责任感，主动地把自己的智慧和力量汇聚到企业的发展目标上。

目前我们正站在新的起点上，《金阳成》的诞生，非常重要、及时而有意义，希望她面向未来、开放思想、大胆探索、不断创新；高起点、高品位、高质量、出精品，成为塑造金阳成集团优秀企业文化的重要平台，成为推动公司大步向前跨越发展的重要手段！

我们真诚期待您的参与和支持，相信《金阳成》一定会在大家的关怀中成长，在成长中奋进，在成长中升华。上善若水，厚德载物。愿《金阳成》根深叶茂，花繁果硕；愿金阳成事业乘风破浪、一帆风顺。



锐意进取 再创辉煌



黄凤金董事长在2011年度 总结大会上的讲话摘要

“玉兔呈祥留硕果，金龙抖擞展宏图”，在这样一个美好的日子里，我们欢聚一堂，一起总结过去一年的工作经验，共同规划新一年的宏伟蓝图。

今天我虽万里赶回，步履匆匆，但我非常高兴！我高兴的是，我们的经管团队，特别是物管团队得到了茁壮的成长。物业公司是我12年前带着十余人几张桌子拼出来的产业，12年来，多少的艰辛、多少的委屈、多少的眼泪、多少的汗水……现在我们拥有了国家一级资质，1800多名员工，是中国物业界综合实力百强企业；我们虽做着平凡的工作，但管理着800多万平方米的面积、价值5亿多的产业、服务着5万多户的业主……

12年来，物业公司就像我的孩子，我领导着她、热爱着她、呵护着她、不敢稍有松懈……但是，随着其他投资的扩大，我的精力为新的投资所牵制，2011年开始我彻底地放手让黄任超为首的物业团队经营管理，让我高兴的是，我们的物管团队没有让我失望——虽然在行业加速洗牌的当下，未有很好地拓展市场，但其他经营业绩还是让董事会满意，我们的物管团队用业绩和行动证明了自己是让董事会放心的团队，是品德过硬、有思想、有能力的团队，我在此衷心地感谢你们！

今天，我也非常兴奋，同志们都看到了吧，我们公司的名称、LOGO、基色都改变了。为什么呢？因为随着金阳成集团地产、医药产业的迅猛发展，我们的资源、文化、思想需要整合！世房物业整合成金阳成集团旗下的金阳成物业公司，这是事

物发展的必然，这是整合集团资源、迎接新的胜利的一个有利的契机，这也是一个划时代的跨越！

我欣喜地告诉大家，现在，我们集团旗下的医药产业（湖北李时珍国际医药港）已在同行中名声响亮，开始引领行业方向；地产建设（金阳成置业）也开始回收资本；投资公司（金阳成投资）又有新项目在洽谈；原来的公司只有物业管理单项业务，由于没有房地产做支撑，做事时诚惶诚恐、多受制肘，而现在已有了集团做后盾、腰杆就可以挺起来了——我们可以计算，单医药产业我们就投资30余亿，拥有土地2150亩、包括药材种植、加工、交易、旅游、物流、地产、电子商务等等，这需要多少的能人名士发挥聪明才智。故此，金阳成物业的全体同仁要努力工作、积极进取，为金阳成集团的国际化现代化管理和将来的上市运作积蓄力量。

东风浩荡，吐故纳新；风云际会，12年一轮回。2012年是新的一个12年的开始，而且是农历龙年，龙飞凤舞恰逢其时，我相信，只要我们共同努力，我们就一定能够再造辉煌！我真诚期待着金阳成集团的全体同仁，在新的一年里，继续发扬企业主人翁的拼搏精神，秉持“忠诚、敬业、创新、责任”的八字司训，齐心协力，锐意进取，以更好的业绩向董事会上交完美的答卷，打响集团整合的头一炮！



金阳成， 一个虫蛹化蝶的美丽传奇

□文 / 黄凤金



1999年2月8日，一个特别值得记忆的日子，同时还是一个特别吉利的日子！这个日子我永远都会铭记，我相信当初跟着我从南油物业出来的同志们也肯定不会忘记，金阳成物业的全体同仁也不会忘记！这一天，金阳成物业的前身（世房物业）正式挂牌营业。有很多的朋友以为我刻意选取了这个日子，其实佳日佳事，纯属巧合。

我作为金阳成物业的创始人，凭着一腔热血，买了几张旧的桌椅板凳，带着十几名员工，怀着憧憬和梦想，走上了人生的创业之路！公司成立至今，整整十二年，金阳成物业人以忠诚、敬业、乐于奉献的精神，战胜了一个又一个困难、创造了一个又一个奇迹。在过去的十二年里，我们的团队，艰苦创业，励精图治，赢得了一个又一个荣誉，实现了一次又一次飞跃。我们较早通过了ISO9001：2000国际质量体系认证，较早获得中华人民共和国建设部颁发的“国家一级资质企业”证书，2006年我们还获得“中国物业管理百强价值品牌——综合实力百强企业”、“全国用户满意单位”等荣誉称号，同时，我本人也获得“全国物业管理先进工作者”及“中国房地产优秀企业家”称号。十二年来，我们在管项目中有2个国优、4个省优、8个市

优、12个园林式花园式达标单位。公司管理的缤纷假日“国优”小区曾接待过原国家建设部副部长储传亨先生和全国城市市长协会秘书长陶斯亮女士率领的全国各大中城市市长近百人的参观指导，我司倡导的“酒店式物业管理服务”模式得到了各级领导的高度评价和充分肯定。

公司在成立之初，就严格按照现代化企业管理制度和机制的要求，建立了董事会领导下的总经理负责制，下设“五部一室”的高效管理机构。从总经理到操作层员工，层层签订目标责任制，层层考核，级级负责，同时还推行了“高官问责”的管理机制。十二年来，我们一贯坚持“能者上，平者让，庸者下”的用人方针，通过“内培外引、竞争上岗、述职考核”等多种方式培养了一批专业化程度高、管理技能强、社会责任感超前的优秀职业经理人队伍。我们这支队伍是一个具有极强战斗力和凝聚力的团队，是一个敢于打硬仗、善于打胜仗，并且已经打过胜仗的团队。为了让事业进一步腾飞，我们还引进了一批专业化的管理型人才。2006年，我们开始进军房地产；2009年，湖北李时珍国际医药港正式起航，我们开始从物业管理逐步走向上游产业，形成了集房地产开发、物业管理、医药

物流、金融科技四大板块为一体的多元化综合性企业。我们对这四大板块的资源进行了有效的整合，于2011年11月28日召开了集团第一次董事会并形成决议：2012年全面启动金阳成控股企业的集团化运作，并在这种大的趋势下，将世房物业更名为深圳市金阳成物业。

我们默默地耕耘着，泪水与汗水、收获与喜悦充满了我们的记忆，就这样，我们走过了十二年。

今天让我们怀着无比喜悦的心情来检阅我们旗下的公司：深圳市金阳成物业管理有限公司，拥有一级资质，是中国综合实力百强企业，全国用户满意单位，拥有6家分公司，在管物业800多万平方米，员工1800余人；深圳市金阳成投资发展有限公司和深圳市金阳成置业发展有限公司，拥有员工100余人，在深圳、珠海、东莞、湖北等地投资开发建设多个项目，并取得了良好的业绩，如在湖北建设的李时珍国际医药港，投资32亿，该项目被湖北省列为“十二五”规划的重点建设项目，同时是大别山革命老区经济社会发展试验区的“点中点”项目，并且成为湖北省首批现代服务业示范园和农产品加工园，我们力争用3-5年时间将湖北李时珍国际医药港打造成为中国中医药界首家百亿园区千亿产业。

回首过去，我们心潮澎湃、感慨万千，展望未来，我们信心百倍、气概豪迈。曾经的十二年，我们白手起家，没有任何背景，我们仅仅凭着勤奋、执着、艰苦创业的拼搏精神和坚不可摧的团队，将曾经的梦想变成了现实，可以说我们用勤劳的双手谱写了一曲虫蛹化蝶般美丽的传奇！时至今日，我们已经拥有了雄厚的经济基础、多元化的大舞台和忠诚敬业的优秀团队，更是引进了现代企业先进的管理模式，建立了客观、科学、务实地决策机制。我相信，在未来的十二年里，只要我们继续秉持感恩之心，迅速融入现代化、国际化大潮流，进一步优化内部体制，树立人才战略、品牌战略，继续发扬“忠诚、敬业、创新、责任”的企业精神，团结一致，奋力拼搏，金阳成的全体同仁一定会创造出更多更美的传奇。



公司更名通知

由于公司发展需要，“深圳市世房物业管理有限公司”名称从2012年1月4日变更登记为“深圳市金阳成物业管理有限公司”，届时原公司“深圳市世房物业管理有限公司”的全部项目由“深圳市金阳成物业管理有限公司”继续经营，原深圳市世房物业管理有限公司的所有债权债务及所签合同继续有效。

即日起，公司所有对内对外文件、资料、收据发票、账号、税号等全部使用新公司名称。

特此通知！

由此给您带来不便，敬请谅解！

深圳市金阳成物业管理有限公司

变更（备案）通知书

[2012]第4002083号

深圳市金阳成物业管理有限公司：

我局已于二〇一二年一月四日对你企业申请的（股东、企业名称、企业类型、法定代表人（负责人））变更予以核准；对你企业的（高管人员、董事）予以备案，具体核准变更（备案）事项如下：

变更前企业名称：深圳市世房物业管理有限公司

变更后企业名称：深圳市金阳成物业管理有限公司

变更前企业类型：有限责任公司

变更后企业类型：有限责任公司（自然人独资）



二〇一二年一月四日

金阳成公司乔迁大吉



“喜迎乔迁，幸福生活年年好；正值盛世，光辉事业事事成”在一片欢快声，祝福声中金阳成公司于2012年3月22日正式举行乔迁揭牌仪式。此次乔迁新办公楼是公司发展历程中的一个重要里程碑，见证着公司的成长与发展，预示着公司崭新旅程的起航。

在仪式的开始，公司陈春方总助一首《金阳成乔迁赋》既回顾了公司的发展历程，也对未来作了美好的展望，表明了金阳成全体员工肩负创新公司





金阳成物业2012年度 目标责任书签字仪式纪实

2012年1月12日金阳成集团旗下金阳成物业管理有限公司2012年度目标责任书签字仪式在公司总部会议室举行，公司常务副总黄任超，总经理助理徐文茜，总经理助理陈春方，总经理助理李广文以及公司各职能部门、各管理处目标负责人共30余人出席了该签字仪式。

2012年，各目标责任人所签订的目标责任协议较去年有了很大的不同。公司考核制度中奖励制度较以往有了重大调整，奖励不封顶，多劳多得。目标值亦变得更加科学合理，责任人亦可以优异的工作表现拿到丰厚的奖金。一系列的改变意味着公司管理重心下移及权利下放，公司强调以各管理处为中心，进行自我管理，自由支配，增加创收。这一举动使管理目标和考核办法更具科学性与人性化。目标责任书明确了责任双方的权利和义务，明确了各部室、各管理处目标责任人的工作目标和具体要求。

会议开始，由陈春方总助负责解读目标协议具体细则。陈春方总助针对目前各管理处欠费情况，

提出各种催收办法，非常值得借鉴。《目标责任制协议书》的签订，标志着我司金阳成集团2012年度计划管理工作的全面启动，它将有力促进我司2012年工作计划的顺利完成。会议中的气氛非常融洽，五位管理处主任代表发言，其中厚德品园的陈伟主任语言幽默风趣，从实际出发，从细节入手浅谈如何提高现场管理品质，赢得了与会人员的阵阵掌声。

公司常务副总黄任超代表公司经营班子作了重要总结讲话。黄副总充分肯定了各目标负责人的管理能力，同时也提出了如何针对签订的目标协议完成目标值提出了三点要求：1) 希望各位目标责任人充分理解目标协议的内容，按照公司的协议处理相关事宜。2) 各位目标责任人按照公司的三大目标：“安全、品质、经济”要求，制定出相应的管理方案。3) 认真实施目标责任协议中的条约，争取完成任务。

仪式最后，公司领导人和各目标责任人举杯同庆，欢聚一室，合影留念，共贺2012年目标责任书签字仪式的圆满结束。

发展的责任；黄任超常务副总那一番激昂、奋发的演讲更激励全体员工敬业工作的热情；董事长热情洋溢的致词将全场参会人员的激情推到了最高点，董事长不仅提到了对公司乔迁的美好祝愿和对公司美好未来的展望，并对全体员工的辛勤工作表示了感谢。她说：“同志们，曾经的12年，我们一同走过！曾经的12年，我们风雨同舟，团结一心！曾经的12年，我们求真务实，奋力拼搏，创造了一个又一个奇迹！我们已经发展成为集房地产开发、物业管理、中医药商贸物流、金融科技等为一体的多元化综合型企业。今天，我们即将翻开崭新的一页，在新的办公环境里，在这个多元化新的舞台上，让我们的心靠得更近，手挽得更紧，希望我们全体金

阳成人抓住新机遇，迎接新挑战，再创新辉煌。”

礼炮响起，董事长、邓总、黄副总一起揭开红布，崭新、气派的公司招牌映入眼帘，随即董事长带着各部门推开新办公室大门，全体人员各就各位，由董事长、邓总、黄副总及各位总助给全体员工送上大吉（桔子）大利（利是）。在金阳成全体员工高喊司训“忠诚、敬业、创新、责任”之后整个仪式圆满结束！



编者按：徐文茜，毕业于加拿大滑铁卢大学，数学与工商管理专业，主修经济学，因毕业成绩优异获学士学位。现任深圳市金阳成物业管理有限公司总经理助理。她讲话及行为雷厉风行，其犀利其坦率其勇敢其干劲其天然其可爱，让同事的我们——不管年轻与否，总能看到另类的锋芒！小编知道大家都喜欢这种天然的锋芒，便不限体裁不限题目地向她约稿，只望能给我一些小故事即足矣，不想却得到了数千字大篇，不胜欣喜，特发如下：

在成长中感悟

□文 / 徐文茜

我虽在中、西方接受了不同体制的教育，但从年龄和性格上来讲，我还不是很成熟。如果按照我们国内的传统，我本只宜多做而不宜多话的。但据编辑说，公司的同事，特别是同时代的年轻人，都想听听我的故事，于是将工作及个人成长中的几点感悟写成文字，以求共勉。不过，本文上的一些没拦截的思维仅是本人从经济学角度的观点，丝毫没有政治倾向，当然地不宜上纲上线。

教育模式决定思维方式



我是一个爱在课堂上开小差的人，从小教过我的老师没有一个评价我是一个用功的孩子，仅仅是凭着记忆力好、有点语言方面的小天赋才将成绩维持在中等偏上。父母也拿我没什么办法，一是他们忙，二是我虽不肯多做努力、得过且过，却也从不需要他们操心。我敬重我在中国接受的基础教育，后来因不愿为高考被“填鸭”而选择出国留学。开始并没去想中国教育与外国教育的区别，只是后来的实践让我明白了教育方式的差异确实成就了中国大学生与外国大学生的不同。

我们大陆的教育是在高考前对学生实行填鸭式

的应试教育，而一到大学就彻底解放，变成放羊式的了。我认为从紧张的填鸭式到轻松的放羊式缺乏一种过渡，也缺乏思维上的引导和管理，于是就有着诸多弊端。第一是青春最新鲜、思维最好奇的中学时代，却实行统一形式的思考和学习方式，自然扼杀了学生的创新思维。第二是大学四年是年轻人生理上相对成熟，记忆力、学习能力及接受能力最强的黄金时段，可很多大学并没有利用好这段时间教导学生怎么做人、怎么做事、怎样形成适合自己的人格和思想，也就是我们所说的综合素质，却在在大三时就急忙把学生赶出校门，让他们去实习——一个人会工作几十年的，何必急于一时而不利用大学最后一年的时间来学习社会知识，来学做人呢？除家长外，学校给予学生的思想教育应该是最多的，而中学时代我们接受了哪些个人人格方面的培养呢？政治课终日在宣传社会主义及毛邓思想的先进；语文课在咬文嚼字，纠结“呆板”到底是要读(dāi)板还是(dái)板。到大学也没有任何改善，只是再多宣传了些马克思思想、各种国会政策及决议等。学校将一群没有准备的、综合素质还没有培养好的羊一样的学生赶入狼一样的现实社会，结果可想而知！

我在国外大学是如何实行教育的呢，那是宽进严出，物竞天择。我们大学每门课都要控制平均分，控制及格率。拿不到足够的学分就别想毕业，废几门课就有导师找你谈话，提醒你如果再废课就要强制转系，毕业时平均分低了学士学位就要降级为普通证书了。记得我刚进大学时修的一门电脑科学课程，第二份作业是教授要求我们用爪哇语言(Java)编制一个小游戏：游戏提供一个正方形的棋盘后，用户输入一个坐标，在相应坐标上便会出现

一个小球，小球会自动往右上方跳动。若小球碰到棋盘四壁，便会向相反方向跳动，直到小球跳到棋盘的四个死角之一，这个游戏才算结束。我这个没有学过任何电脑编程课程的人，拿到这份作业时第一个感觉简直就是“绝望”——我独自一人坐在电脑前，面对Java的白屏，半小时写不出一句口令，试运行后满是“Error”的黄字（在爪哇语言中运行口令，有几个错误，便会产生几行显示错误的黄字）。我通宵几晚查阅了无数资料，将显示错误的黄字一句句、一行行的debug（排除故障），书上查不到的错误找同学帮我debug，想不出该怎么写的口令就去问助教。后来我以不错的成绩通过了这门课，除了一种欢欣的收获外，我也在短短四个月内学会了要想办法通过不同的途径才能很快地解决问题：麻烦总是有的，就像Java里的黄字，但解决的方法是人想出来的，总会有能够debug的口令。我假期回国与国内同学聊起我痛苦的大学学习过程时他们都很诧异，觉得大学生活就是以玩为主，怎么可能与“苦”字挂上钩？在他们的大学，教授节课点名还有一堆学生代报到或者干脆不来上课的，有期末时作弊、监考老师睁只眼闭只眼让学生及格的，毕业时学校因顾及排名及声誉都想办法让学生的毕业论文过关的——就是前面说到的放羊式管理。

四年艰苦的西式高压教育模式造就了我独特的思维方式、抗高压能力以及独立动手能力，这就是我回来工作后能迅速脱颖而出、犀利坦率的原因。这归功于我的父母给了我另类教育的机会，当然也离不开我在国外的努力——那种独立人格、思想，严密的逻辑思维，特别是独立的解决问题的能力，可不是不努力、不吃苦就可以学到的。

学会适应、适者生存

百思买 (Best Buy) 是全球最大的电器和电子产品零售集团，可以说是世界的“苏宁电器”或“国美电器”。该企业于2006年正式进军中国市场，2011年2月因“水土不服”而退出。退出时这家每年以80-100家分店扩张的商业巨头，在中国这个大市场耗费了五年时间，却仅仅开了9家分店。这样的结果不仅令百思买感到耻辱，而且令中国市场也感到诧异，这究竟是因为什么呢？百思买在发达国家的主要客户是“高消费群体”，它先付钱给索尼、松下、飞利浦等电器商家后再拿货到店中出售给消费者。这样先买断的商业运作模式让营运成本要高出许多，卖出的价格自然也要高些，带来的好处是能提供优质的售后退换、维修等服务。百思买进入中国只是照搬在西方的经营模式，但中国商情却完全不同：国美和苏宁是依靠提供租摆的场地来收取租金，这样的“类金融”模式使得他们有充足的现金流，从而疯狂扩展。他们使用的是“Sell-Sell-Sell(卖卖卖)策略”，消费者的需要及反馈是他们最后才会考虑的问题。售后服务质量虽偏低，但价格上却对上了中国消费者的胃口。中国消费者

人生是由自己规划的

自加入金阳成做人事工作后，我面试过不少财务人员及管理类文员。多数是刚出校门，只有一到三年工作经验的年轻人。通过与他们的交谈，我发现他们有一个共同的弱点就是不够了解自己、不知道自己适合做什么，从而确定不了自己的人生方向。让我印象比较深刻的是一位来应聘管理处财务文员的学习会计，外表可爱的女生。面试时我给了她一个情景假设：“如果你是负责记账的会计，有位员工采购了一把椅子，你清楚地知道那把椅子的市价不超过50元，可他填报的金额却是100元，那你会如何处理？”该女生说：“我会负责做好自

己的份内的记账工作，其他与我无关的事情我不会干预。”听到该回答后我不免感到失望，她在学校里学会了一定的专业知识，可是我却不能从她身上发现作为财务人员应具备的基本素质。任何在行业内工作过的会计应该都能听出这个问题更深层的意思，我的假设实际上是问她应怎样尽到会计的监督职责，而她只是说按票证记账——不论票证是否符合业务实际。这实际上是犯了会计专业之大忌，财务人员有监督的专业职责，也应有负责的态度及刚正不阿的精神，怎么能事不关己高高挂起呢！我们又沟通了几个问题，发现她将“不得罪”别人

普遍对价格敏感，敏感到连高端的消费群体也不吃百思买那一套，但百思买却仍然坚持固有的运营模式，拒绝改变和适应，最后自然是“水土不服”，颓然谢幕。

我刚进大学时面对各个学科的压力，也是非常不适应。当我父母关心我的学习情况，问起我时我从来都回答“还好”。我知道即使我说出真实状况，也只会徒增家长的担心，而从头到尾真正能解决问题的只有我自己！当环境变了时，我被迫学着找导师和助教，让他们指导我解决我的问题，或者学着跟其他同学一起探究、一起试验。有的同学宁可将一道道不会做的题空着不做，也不好意思请教他人；有的在等待投机取巧的机会，看是否能从其他做完作业的同学那里照搬；于是他们自然地就晚毕业或毕不了业。我觉得我大学头两年学得很辛苦，不仅仅是因为我学的是数学专业，而是辛苦在努力调整，让自己能够融入大学学习环境的过程。所以当我拿到毕业证书时，我更能体会到适应环境、因时空改变是多么不容易，同时又是多么重要的事情。

当成她的工作前提，很明显她适合做业务或服务却不适合做会计。我于是坦率地跟她讲，比起财务工作，她更适合做服务工作，我问她愿不愿意做客服，或者说自己有什么职业规划吗？她说：“自己确实需要工作，会计专业是父母选的，但具体要做什么还没想好。”结果她没能被录用，因为她连自己都不了解自己，未做好自己人生规划的人，别人也无法给她适用的帮助和建议，因此难免会四处碰壁。

守诺是一种优良品德

我读大学时，美国遇到因次贷引起的金融危机，失业率达到历史新高，美国人民处在水深火热之中。那时奥巴马竞选美国总统，慷慨激昂的演说燃起了所有人的希望，觉得在他的领导下，一定能带领美国人民走出困境，我与我大学同学、以及工商管理学教授们都非常的崇拜他。去年年初，我有幸与美国鼎信投资公司的总裁Fred一起共进晚餐，却很惊讶地听到他对奥巴马一系列的不满和抱怨：原来，奥巴马在竞选时承诺的全民医保在他上任后近两年都未能实现，看起来将要遥遥无期：美国15%的人民（含非法移民、失业者及低收入群体）是没有医保的，若实行全民医保，这15%的人民的医保费必然要由有工作的85%人群来承担。要这85%的人群增加税负、损失生活质量、献出爱心，去为了一群与自己非亲非故的人提供医保，好像是个异想天开的想法，是不可能推行的政策。Fred说美国许多民众都认为奥巴马是世界上最大的失信者。听着这样的情况，我非常担心奥巴马会真的失信于全球！但事实是，当奥巴马腾出手来时，他毅然强顶着民众示威及各方面的压力实施医改法案的准备工作：他主持召开两党医改峰会，在医改立法进入决战阶段时，更是屡次到全国各地宣传，并两度推迟出国访问，亲自主持医改大局。当大家都开始怀疑他是个失信的伪君子时，他却凭借执着的信念，坚持着一般人难以想象的努力，终于使得全民医

人生的方向从来都是自己规划、自己确定的，父母、学校、社会、法律所能给与的只是一个大致的框架，确保自己在人生的道路上奔跑时不会因方向偏差太大而脱轨摔倒。人生的道路上必须留下自己的脚印，而不能踩在父母、亲友或朋友的肩上，寻求所谓的“人生捷径”。在学习时必须能深刻地理解本专业的精髓，走上了社会要真实地去了解自己，要知道自己适合做什么，怎么去做，达到什么样的目的等等，这样方能够实现自己人生的价值。

保法案在2010年3月以7票微弱的优势成功通过美国众议院，从而得以开展实施。

信守承诺的奥巴马不仅以实际行动消除了拥护他的群众的担心，而且变得比以前更有魄力、更有胆识、更有人格魅力，政府官员及军队对他也更加信服：2011年4月，美国海豹突击队在美国的指示下，成功击杀了世界恐怖组织头目本·拉登，美国上下举国欢庆，总统支持率扶摇直上！

在中国，自古就有“一言既出，驷马难追”、“一言九鼎”等格言，提醒着人们信守承诺是多么地神圣。到了文明的现代，信守承诺更是重要，要么不做出承诺，而一旦承诺就必须“赴汤蹈火”。中国职场的通病，很让人不以为然：各公司都有各自公开的体制，岗位职责及待遇是在入职时就说得清楚明白的，没有人能强迫谁入职。可一旦入职签约，当然就有了一份承诺和责任，但总是有些员工这山望着那山高，今天以甲理由从A企业跳到B企业，明天又以乙理由从B企业跳到C企业，到头来竹篮打水一场空，他们的失信第一个伤害到的绝不是企业，而是他们自己！另外，国内部分公司在对中层以上职业经理人的筛选中，开始引入了对员工信誉调查机制，这将给这类碌碌无为、虚度光阴的员工以更重的伤害：不重视自己承诺的人，实际上是伤害自己的价值！

长远考虑，懂得权衡利弊

中国古代四大美女之一的王昭君，天生丽质，擅弹琵琶，琴棋书画，无所不精，“娥眉绝世不可寻，能使花羞在上林”说的便是她。在初入汉宫时与其他的“待诏”一样，多少个日日夜夜都在期盼皇上的诏幸。但汉宫美人太多，汉帝也诏幸不过来，只能凭宫廷画师提供的美人画像选定诏幸的美人。在激烈的竞争面前，美人们都争先恐后的贿赂宫廷画师毛延寿，希望借他的画笔美化自己，得到被圣上宠幸的机会。但清高的昭君却自恃貌美，不屑给钱，因此被毛延寿在画像上点了“丧夫落泪痣”，以致被贬入冷宫三年，无缘面君。后来匈奴呼韩邪单于请求和亲，汉元帝便将将有缺陷的美女昭君许之。在送昭君出塞时，汉元帝看到并无丧夫落泪痣、丰容靓饰、惊天美貌的昭君，后悔不已，下令处死毛延寿，可已无法再唤美人归。历史的王昭君是幸运的，虽然和亲远离乡土，但终不至于像其他深宫女子落得孤独终老。但是，历代红颜数不

创新是人生的闪光点

不知道是否还有人记得那个傻瓜照相机年代，傻瓜相机除了相机本体以外还要携带胶卷。虽不能与现在的简便、轻巧的高级数码相机相提并论，但傻瓜相机也流行了近三十年。伴随傻瓜相机兴起而迅速崛起的，是世界最大的胶卷制造公司——柯达。那时几乎所有的胶卷都被柯达公司垄断，生产出来的胶卷经常被消费者一抢而空，面对供不应求的市场，柯达取得了数十年的巨额利润。但随着科技的发展，数码相机出现了：随时随地且无限量的拍摄，随心快捷的删除拍摄失败的照片，人们不再需要携带累赘的胶卷，而胶卷与傻瓜机也慢慢的在市场中淡出。等到柯达意识到自己的巨头地位不保，开始着手研发数码相机时，已经为时太晚。现在我们很容易就能发现傻瓜机基本已经绝迹，货架

尽，却有几个王昭君般的幸运？因此从经济学上讲，王昭君是愚昧的，她不能权衡眼前的一点点金钱付出与日后的长远幸福：即使是花钱买通画师美化自己，倘若能得到帝王的宠爱又有何不可？

在有一期的《金阳成物业》报中，陈春方总助也提到了一位贪图小利的特殊员工：为了眼前的一点小利，占有区区几个管理费，就携款私逃，落得人生的下半辈子变成了“地下工作者”。一旦被公安机关抓到还要受牢狱之灾，因此不敢见父母、亲人，不敢昂首挺胸的走在街上，永远见不到阳光。为了一点金钱，牺牲了道德与一辈子的自由，值得吗？其实人人心中都应有一把标尺，在大是大非的问题面前，应仔细的衡量，学会衡量、从长远考虑从而谨慎的做出正确的选择。须知没有知识可以学习，没有钱财可以挣得，可一旦犯了原则性的错误，在工作中、生活中就将寸步难行，不仅是对自己极不负责，还会累及父母、亲人和社会。

上摆放的产品不再是柯达，取而代之的是索尼、佳能等品牌。柯达虽占领了照相市场的先机，但创新意识的缺乏却最终导致了它的没落。

在科技类公司，创新意识永远排在第一。在公认的没什么技术含量的物业管理行业，是否需要创新意识呢？答案是肯定的。我们是服务行业，虽无关金融、高科技，但创新的服务能创造超额的价值。随着人们生活品质要求的不断提高，传统意义的物业服务会越来越难以满足业主们的需要。如果我们能预先考虑，提前为这些需要安排合理的服务，就会让业主们笑逐颜开，有家一样贴心的感觉。比如办理代订机票、车票、干洗、上门送水、送餐等服务，比如在小区内代为业主租赁，有偿维修服务等等，这些创新可以让我们的工作充满新意

和乐趣，因为别人更需要我们而让我们更爱物管这一行业！这些创新还可以为物管企业日渐增高的运营成本带来“对冲”，创造新的利润增长点从而让

心态会决定你的语言

物业管理属于服务行业，作为一个服务行业的人员，我认为最重要的特质就是服务心态。金阳成物业一直倡导员工要以“微笑、弯腰、双手”的专业服务态度对待我们广大业主们，除了要微笑地提供服务外，也要懂得谈话的技巧。一个会说话的服务人员面对业主的投诉能够将大事化小、小事化了，而一个不会说话的服务人员面对前来提小问题的业主，就有可能把矛盾从“动口”激化到“动手”。

举个亲身经历的例子：有次出差时入住的小旅馆因为装修时管理不善，屋顶墙面的防漏措施没有做到位，偏巧又碰上暴风雨，且屋顶滴水的位置又正好在床上，没办法只好拿了个盆子接着，滴滴答答的接水声弄得我一夜没有睡好觉，于是第二天早上去找前台人员投诉，谁知道他的反应比那滴水声更让我恼火。我刚把问题说完，他回答的第一句话就是：“这不关我的事，不是我的问题啊！”我心想，那我付了钱却住到了这个漏水的房子，不是你的问题，难道还是我的问题吗？后来为了这个小小的问题，双方竟然吵了起来。下雨确实是大家都无

总结

现世的教育、经济、职场依然是丛林法则，达尔文的“物竞天择、适者生存”仍然普遍适用。成功没有捷径，需要我们一步一脚印的向前探索。虽然没有捷径，但在成长中我们可以借鉴他人成功的方法，少走一些人生弯路；也可以从他人的失利中

企业减轻压力，让业主与企业得到双赢。可见，创新意识对物业行业也是多么的重要！

法掌控的自然现象，但客观事实是由于屋顶漏水，客户并没有得到好的服务，可气的是服务人员还是这种“事不关己”的态度。往后如果有人与我说起这家旅馆时，我会劝说他不要入住，至少我以后是绝对不会再光顾这家旅馆了。我也相信，如果该旅馆继续雇用类似的员工，这家旅馆迟早会倒闭。其实，这一争吵的起因仅是前台人员不具备一个服务人员应有的工作心态，如果他在接到投诉时，能够说一句“抱歉，由于我们旅馆的原因没能让您睡好觉，实在对不起！”情况就大不相同了，毕竟没有几个人是天生喜欢吵架的。

除了有维修和其他服务要求的业主外，许多来投诉的业主想寻求的只是一个心理上的安慰，很多时候一句：“实在对不起，您的问题我们一定会想办法解决！”就可能让双方相安无事。我们一定要清楚地知道，要以什么样的心态去服务我们的客户，因为有什么样的心态就会有什么样的口气、有什么样的言辞。理解都是相互的，如果能站在客户的立场上思考，为他们着想，我相信他们也能体谅到服务人员的难处的。

总结经验，不在别人已经摔过的地方跌倒。如果我们准备好了，有了人生的方向，有了职业的规划，知道自己的弱点及专长，有着职业的修养和责任心，能够明辨是非，懂得如何做人，我们又何愁不能成为时代的强者！👊

金阳成颂

文 / 陈春方



天赐尚品，高贵如金，阳光一路，玉汝于成！第一个12年，我们创造了辉煌的成绩，让金阳成进入物管行业的第一方队，让金阳成成为中国综合实力百强企业，全国用户满意先进单位。当金阳成集团董事会决议进行集团化整合之时，又恰逢第二个12年的开始，不禁心潮澎湃、豪迈满怀，信笔成颂，以述心志。

开放创新，春光欣欣，时代的骄子，药王之乡的金凤凰，——黄凤金！乘中国房改的春风，来到南国深圳，一九九九年二月，倾力缔造了“金阳成”！象松柏绿遍青山，象翠竹拥抱庭院，象清泉滋润草地，象晨曦中布满清新，啊——“金阳成”，从此就在人们的心里扎根！

忆当初，十余人三张桌起家，以“市场化、专业化”为引领，以崭新的理念，以无畏的决心，以水滴石穿的毅力，经历十二年的艰辛，而今傲视群雄，终于佳酿把饮！我站在高山之顶，向海而立，胸有波涛，滚滚如潮，啊，

我要歌唱——“金阳成”！“忠诚、敬业、创新、责任”，八字司训，创业之初，黄董倡议，黄任超、陈春方、李广文……榜样式践行。

十年推广，朗朗司训满口馨香，绕梁余韵，金阳成之风，堂堂正正！金阳成特色，优化体制，五部一室，扁平管理，公开选拔，岗位竞聘。全员考核，赏罚公论，自身过硬，打铁何难？歌颂金阳成，此为一品！

2001，导入ISO9000（注：念九零零零），不懈致力服务品质，将每一个细节都掌控于心。从而提升物业、创造价值、

成就梦想、丰富人生！质量体系，是金阳成的生命。歌颂金阳成，此为二品！

2004，获颁国家一级资质、这是对金阳成质量的奖励，这是对金阳成体制的首肯，从此，金阳成就如虎添翼！从此，我们就有了铿锵的步履！

“服务至上、求实创新！”酒店式管理，金阳成创立，但见——客服的微笑……门童的送迎……让客户尊贵、倍享舒心！无开发商依托的纯专业公司，却有着800万平米的管理面积、1800多名员工。公平的上帝，岂可虚赏美意？歌颂金阳成，此为三品！

“接管一个小区，留下一片赞誉！”这是庄严的承诺，

也是激扬的豪情。“酒店式”服务，“金阳成模式”，让金阳成成就一流品牌，让金阳成具备百强实力，让金阳成得到业界认同，让金阳成得到政府荣誉！歌颂金阳成，此又一品！

2006，进军地产，2009，启动药港，2011，集团化运作，金阳成之发展，有如——凤翔九天，鲲鹏展翼，千家翘首，万户满意。歌颂金阳成，此再一品！

洁净的小区，优雅的环境，每个人脸上都洋溢着美满和舒心！我站在高厦之顶，热泪盈盈……禁不住——胸有波涛，滚滚如潮！我要歌唱，啊——“金阳成”，您的明天一定会更加璀璨、光辉！

金阳成物业 举办2011年度总结表彰大会



为全面总结公司在2011年度取得的优秀业绩、部署2012年的工作规划，2012年元月16日下午1点30分公司在深圳南安酒店举办了“金阳成物业2012年度总结表彰大会”公司总部全体员工、龙岗分公司、宝安分公司、珠海分公司、东莞分公司及深圳地区管理处代表200余人参加了总结表彰大会。此次大会对弘扬公司企业文化、增强内部凝聚力起到了积极地推动作用。

会议在总经理助理陈春方的主持下，分五个阶段进行。分别是“总结过去，展望未来”、“龙虎争榜，论功行赏”、“表彰先进，树立典范”、“话我决心，争做标兵”、“黄董致词，鞭策勉励”。

会议第一项议程由常务副总黄任超作年度总结报告，主题为“以品质促发展，以市场树品牌！依托集团资源、努力创造新辉煌！”报告内容包括三个方面：一是2011年度工作总结，充分肯定了金阳成物业在2011年度取得的优异业绩；二是分析2011年存在的主要问题，针对公司过去一年运作中存在的问题作出客观的分析并制定出相应的整改措施；三是拟定2012年的工作规划，重点说明2012年是集团化发展的第一年，公司将借助集团的力量大力宣传企业品牌，开创新的局面。

会议第二项议程颁布各目标责任人2011年度奖金。先由公司创始人黄凤金女士为高层领导颁奖，充分体现了黄董对公司高层去年工作的肯定，更鼓

舞大家士气；接着由黄副总带领经营班子为各目标责任人进行颁奖，勉励的同时鼓励大家下一年再创辉煌。

会议第三项和第四项议程分别是由徐文茜总助对先进集体、先进个人进行表彰及优秀员工代表发言。获得先进集体荣誉的分别是珠海正邦岭秀城、绿海名居及水蓝湾管理处，其中珠海项目经理翟彦峰作为先进集体代表进行了发言，他总结了珠海片区在2011年工作成绩，提出了不足之处并表决心下一年带领珠海分公司再创辉煌！同时，罗兴军作为武汉分公司负责人也表态，将继续贯彻公司八字方针“品质、市场、绩效、创新”开展工作，力求将2012年武汉分公司的发展上升一个新台阶。紧接着是优秀员工激情澎湃的发言，怡翠豪园综合管理员高志钢、信义锦绣维修班长杨晓东、水蓝湾保安员柳飞及人事主管甘辉玲，代表了公司各类人员，始终恪尽职守、工作兢兢业业，为公司发展贡献了自

己力量。

会议最后一项由董事长黄凤金女士致辞，黄董介绍了金阳成公司发展历程及未来发展方向，金阳成物业只是金阳成集团旗下的子公司，而金阳成集团是集物业管理、地产开发、医药物流于一体的集团化公司，其发展日趋完善，经济实力非常雄厚，特别是集团于2009年在湖北蕲春开发的“李时珍国际医药港”大型项目，首创国内先河，将公司的发展推向更高层次。同时，黄董对2012年物业公司乃至集团发展作了简要规划，重点包含三个方面，一是人才战略，公司发展离不开人才，而下一年吸纳人才和培养人才将是公司工作重点；二是市场拓展，要求我们要抓住机遇，利用集团资源开拓新的市场，为集团发展添砖加瓦；三是品牌推广，集团化的发展将要整合推广企业品牌文化，2012年物业公司同样需加大企业品牌宣传力度，为公司集团化的发展奠定坚实的基础。



金阳成物业2012年春节联欢晚会



金是金子，是品质；阳是阳光，是希望；成是成功，是成就。金阳成物业公司伴随着春天的钟声，敲响你心中快乐的音符。春华秋实，又是崭新的一年，龙腾四海，宏伟蓝图写豪迈！“深圳市金阳成物业2012年度春节联欢晚会”于2012年1月16日19时在南山区南安酒店正式拉开了帷幕，近300名员工代表欢聚一堂共度佳节！

晚会现场布置得红红火火，热闹非凡，年味十足。晚会的节目更是精彩纷呈，目不暇接。一支由信义锦绣老年会表演的舞蹈《喜迎新春》跳出了人们对新春美好生活的期盼，拉开了整场晚会的序

幕。汇宾广场管理处主任段斌的歌曲《一生中最爱》唱出了年轻人对爱情的憧憬和追求，赢得了现场观众的阵阵掌声。歌舞同庆，才艺不断，珠海正邦岭秀城管理处带来的长笛演奏《流浪汉》笛声悠扬，婉转，一片哗然的现场瞬时安静下来，大家跟着美妙的音乐一同畅游。一静一动一刚一柔的节目搭配让人回味无穷，由品质督导部保安员表演的拳术《散打》刚劲有力，展示了我司保安队员强健的体魄，奋力向上的精神面貌。长安怡翠豪园管理处和东方威尼斯管理处分别表演的《拉丁舞》、《伦巴》，音乐节奏欢快，动感十足赢得了现场一

片喝彩。汇宾广场管理处的小品《面试》、总部的《非诚勿扰》另类的反串，搞笑的语言将整场晚会的气氛推到了高潮。一曲《金阳成颂》字字珠玑，道出了金阳成人努力拼搏自强不息的精神。缤纷假日管理处的舞蹈《太极扇》再次将晚会推至到了高潮。太极拳刚柔并济，表演者一袭白衣，舞蹈整齐熟练，展现男儿柔情本色。晚会在合唱歌曲《明天会更好》中圆满落下帷幕，让我们共同期待金阳成的明天会更好。

晚会还增设了节目评比三个奖项，由公司董事长黄凤金女士、公司常务副总黄任超先生、公司总

经理助理徐文茜、公司总经理助理李广文先生和财务部主管纪红担任评委，本次晚会获得冠军的节目是舞蹈《太极扇》、获得二等奖的是小品《非诚勿扰》、获得三等奖的是歌曲《一生中最爱》，晚会进行过程中，特意安排穿插的抽奖环节，也让晚会高潮迭起，奖品多多，惊喜不断。

晚会节目载歌载舞唱出了广大员工们对金阳成美好的祝福，舞出了对金阳成更加坚定的信念，歌舞升平共贺金阳成明天更加灿烂辉煌。🎉



元宵佳节 邻里一家亲

文 / 信义锦绣管理处

为了促进社区居民树立相互关怀、相互友爱的文明风尚，形成相知、相助的新型邻里关系，增强居民的幸福感和归属感，营造友善、祥和的社区环境，适逢元宵佳节，金阳成物业信义锦绣管理处和社区居民于2月6日下午在信义锦绣花园小区联合举行了“社区邻里节”活动。活动开始前，先由社区老人协会的腰鼓队出场表演助兴，欢快的鼓声闹开了元宵，点燃了现场气氛，吸引了小区居民踊跃参加到活动中来，施展他们的拿手绝技。在信义锦绣花园小区，“心有灵犀”、“垒象棋”、“二人三足”等游戏吸引了很多家长和小朋友参与，其中“垒象棋”最受小朋友们的欢迎，在一分钟的限定时间内看谁垒的象棋最多，一个8岁的小朋友垒起了24块象棋，引来了现场观众的阵阵喝彩。游园活动在五点多钟结束，通过欢快、简单的游戏拉近了居民之间、居民与管理处、社区的关系，营造了更加和谐、融洽的氛围。



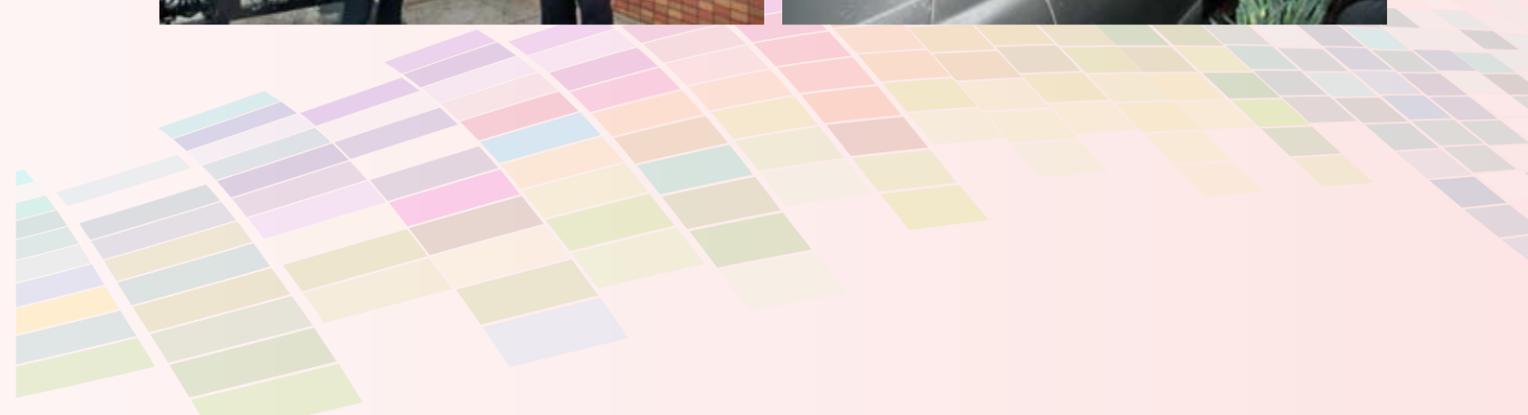
绽放在三月的康乃馨

——金阳成物业“三八妇女节红色康乃馨”活动

三月的蓓蕾绽放早春第一抹殷红，女性的诗行演绎着奋进的感动，阳春三月，万物更新，仿佛今年的“三八妇女节”注定会多份惊喜！住在东方威尼斯的黄女士在“三八节”的早晨像往常一样去上班，走到小区门口见到的仍然是熟悉的物业保安员，但今天不同的是保安员手里变魔术般的多了一束红色康乃馨，“黄女士节日快乐！金阳成物业东方威尼斯管理处祝您青春永驻！”保安员微笑着送上手里的红色康乃馨。

原来为了庆祝三八国际妇女节，金阳成物业对

所有在管小区发动了“三八妇女节红色康乃馨”主题活动。3月8日一大早，各管理处的工作人员就在社区大门口准备了一批节日鲜花送给广大女性业主，并致以节日的祝福！鲜艳美丽的康乃馨映衬着份份喜悦，把金阳成所有员工的祝福与关怀送到了每一个女性业主的心里，真诚的祝福同时也带动了随行的男士，他们也对身边的女士道出了节日美好的问候。每一位收到鲜花和祝福的女业主，笑容和惊喜写满了她们美丽的脸庞，同时她们也对金阳成物业表示真诚的感谢。



停车场管理规范化服务

□文 / 水蓝湾保安员：柳飞

我是来自水蓝湾管理处保安员柳飞，今天作为公司的先进代表，在这里发言，我倍感自豪与荣幸，内心无比激动。在此，首先感谢领导对我的栽培和厚爱，感谢同事对我工作的帮助和支持！感谢金阳成给了我学习和展现自我的平台。

作为一名车场收费岗值班员，我始终坚持学习停车场管理知识、收费标准，严格执行公司的《停车场管理规定》。对进出的车辆实行一卡一车制，进出的每一辆车都实行凭卡出入，车辆进入时，双手帮车主刷卡，并留意车况，如发现车辆有明显伤痕时，应当面向车主指出，并迅速做好记录。外来车辆进场，首先询问来访目的，访问房号，车辆情况，来访人数，并做好登记。车辆出场，收回临时卡，在读卡器上刷卡，核对出场时间按规定收取停车费，并给车主相应数额的发票。做到收费有理有据、收费标准准确无误、收款递票快捷灵活。

做到阳光做人、文明服务。收费工作天天与金钱打交道，没有良好的政治素质和较强的自控意识是很难胜任的。一直以来我严格要求自己，模范遵守各项管理制度，自觉抵制各种不正之风，从未有过非份之想。记得去年1月21日夜班早上6点多钟，两辆临时车从地下室出来，共产生260元钱停车费，第一辆车主拿50元递给我说：小妹，五十块钱给你了，不要发票了，被我委婉拒绝。在我耐心解释的

同时车主被我的无私精神所感动，主动缴清停车费用并去管理处办理了月卡。

收费员形象的好坏，直接影响着整个保安队乃至公司的形象。每当我激情满怀地走向收费岗亭的时候，我都会清醒地认识到自己所肩负的责任和义务！在工作中我一直以规范化、人性化、特色化的服务实践着“三个服务”的理念，和同事们一起文明收费、优质服务，做到停车交费有迎声、询问有答声、收费临走有送声、服务不周有歉声、配合工作有谢声，赢得了领导、同事及广大业主的好评。

除了在停车场收费我们还负责装修工人和装修材料的管理，装修工人严格按照一人一证，按规定时间出入，装修垃圾必须打包出场，超载车辆、易燃易爆物品严禁进入小区，以免给业主带来人身、财产安全及损坏公共设施的危害。

对于我来说，成绩属于过去，奋斗才能开创未来，公司给我今天的荣誉是对过去成绩的肯定，更是对明天的期望，我有信心在今后的工作中不断探索，不断创新，不断总结经验，为客户提供与时俱进的优质服务，创造一个舒适的居住环境。在这辞旧迎新之际，我将把今天的业绩作为新征程的起点，加倍努力，继往开来，为公司美好的明天尽一份微薄之力。☺

安保人员飒爽英姿展风采

□文 / 严荣华

为树立金阳成品牌，促进保安队伍的正规化建设，更好的规范保安管理，促进社会和谐，保障辖区安全，为业主提供更优质的服务，并结合此次保安队薪酬调整体系要求，于2011年11月11日在总公司成功举办了保安队长比武大会操，通过此次比武，充分展现了保安队伍的风采。

深圳金阳成物业公司南山，宝安，龙岗，东莞20多个管理处的保安队长共20人，个个精神抖擞，摩拳擦掌，跃跃欲试，金阳成物业保安队长比武大会操于11月11日8点半在常务副总黄任超先生的一声令下后正式开始。

此次参加评分的有总公司高层领导黄副总，徐总助，还有品质部王经理和人事部甘主管，本着“公平、公正、公开”的原则，为各位队长给予最客观的评分。

本次保安队长比武大会操包含军训会操和述职答辩两项内容，军训会操科目分为整理装着，稍息，立正，跨立，整齐报数，停止间转法，三大步法与立定，敬礼与礼毕等几项内容，每位保安队长——亮相，英姿飒爽，步伐矫健，动作规范，展现了金阳成人精神抖擞，朝气蓬勃的精神风貌。理论考核期间，每位队长运用物业管理常识和平时管理经验对考核试卷对答如流，此次试卷由人事部出题，准确和切合实际的提出保安队长可能面临的各种问题，各位队长绞尽脑汁，冥想苦思，最后在12点半全部交卷。最后一项述职答辩

徐总，王经理和甘主管用专业的物业知识和金阳成企业文化主流“体系文件五大模块”对每位队长提出问题并讲解，各位队长认真听取并吸取经验，述职当中有优也有差，优的我们继续发扬并持续改进，差的我们勇于承认并积极改正，本次比武大会操于下午5点半圆满结束。

本次保安队长比武大会操很成功，全体保安队长将会把比武大会操展示出来的精神风貌应用到具体工作当中，团结一心、步调一致，以良好的心态认真细致的做好保安队的每一项细节，把一往无前的精神感染给每一位队员，调动每一位队员的工作积极性，形成一种坚忍不拔攻坚克难的团队力量，努力工作，再接再厉，为业主提供优质服务，以优异的成绩向业主交一份满意的答卷，为创造金阳成品牌添砖加瓦贡献自己的聪明才智，为金阳成物业争光，并祝金阳成物业明天会更好。☺



如何做到有效管理

感恩自己的工作

文 / 易慧琳

从校园到社会，从金融到物业，从无知到认知，从认知到熟悉，再由熟悉到领悟，这样一个看似漫长的过程，只要您能勇敢地迈出第一步，你就会发现成功其实离你只有一步之遥！

感恩金阳成，给了我来到社会的机会！

去年的夏天，深圳的人才市场就如当时的天气一样，骄阳似火，大地像蒸笼一样，热得让人喘不过气来。众多的用人单位，众多的求职者，人来人往，车水马龙……刚出校园的我拿着一纸简历就这样穿梭于这样一个火热的蒸笼之间，纵有那么多用人单位，但愿意给我们这些刚出校园，毫无社会经验的大学生机会的公司屈指可数。深圳市金阳成物业管理有限公司就是这为数不多的公司之一，我荣幸的加入了金阳成这个大家庭。

感恩水晶之城，给了我成长的机会！

第一次接触物业行业，刚开始什么是物业我都答不上来，但金阳成是一个愿意给年轻人机会的公司，在其在管的水晶之城小区我得到了很好的学习机会。水晶之城管理处主任胡志斌是我的直接领导也算是我职业生涯的启蒙老师，从简单的前台接听电话，到物业纠纷处理，到独立完成管理处所有类型的事务，这一切都是由胡主任手把手将其工作方法、工作经验传授予我的结果。

感恩广大业主，给了我工作的动力！

物业管理是一件繁琐需要耐心的工作，每天都要面对一些鸡毛蒜皮的小事，但物业无小事，业主的每一次投诉，每一个要求，每一个建议，就是我们工作展开要围绕的中心。虽然在事情的处理过程中可能有误解，可能有冲突，可能有争执，但只要你将业主的小事记在心里，并努力为其解决问题，你的工作就一定能得到业主的认可。业主的一声“谢谢”将会是你工作的全部动力！

感恩同事，给了我工作的快乐！

记得第一次来公司进行转正述职来早了，刚好遇到一个来公司面试的先生，在与他的交谈中他问及了我关于加入这个公司的理由。当时我是这样回答他的：“一个公司好不好要看你的职业追求是什么？一个公司在行业中口碑再好，你所追求的他无法给予你，那么对于你他不一定是好的，相反你会加入这个公司，那么他必有你追求的东西，那么他对于你来说就是个好公司。”事后我认真的想这个满足点到底是什么，后来知道了答案——是金阳成这个团队！一个年轻，有激情，富有团队合作精神的团队。

感恩自我，选择了金阳成！

去年7月的那一步，迈出了我职业生涯成功的第一步，目前的一切让我有了坚定的信念“在金阳成快乐工作，认真生活！”

现代管理学之父彼得·德鲁克指出，有效的管理者具有不同的类型，缺少有效性的管理者也同样有不同类型。因此，有效的管理者与无效的管理者之间，在类型方面、性格方面及才智方面，是很难加以区别的。有效性是一种后天的习惯，既然是一种习惯，便可以学会，而且必须靠学习才能获得。他认为一个优秀的管理者必须具备以下五项主要习惯。

一、善于利用有限的时间

他认为，时间是最稀有资源，丝毫没有弹性，无法调节、无法贮存、无法替代。时间一去不复返，因而永远是最短缺的。而任何工作又都要耗费时间，因此，一个有效的管理者最显著的特点就在于珍惜并善于利用有限的时间。这包括三个步骤：记录自己的时间，管理自己的时间，集中自己的时间，减少非生产性工作所占用的时间。这是管理的有效性的基础。

二、注重贡献和工作绩效

重视贡献是有效性的关键。“贡献”是指对外界、社会和服务对象的贡献。一个单位，无论是工商企业、政府部门，还是医疗卫生单位，只有重视贡献，才会凡事想到顾客、想到服务对象、想到病人，其所作所为都考虑是否为服务对象尽了最大的努力。有效的管理者重视组织成员的贡献，并以取得整体的绩效为己任。

每一个组织都必须有三个主要方面的绩效：直接成果、价值的实现和未来的开发。企业的直接成果是销售额和利润，医院的直接成果是治好病人；价值的实现指的是社会效益，如企业应为社会

提供最好的商品和服务；未来的人才开发可以保证企业后继有人。一个组织如果仅能维持今天的成就，而忽视明天，那它必将丧失其适应能力，不能在变动的明天生存。

三、善于发挥人之所长

德鲁克认为，有效的管理者应注重用人之长处，而不介意其缺点。对人从来不问“他能跟我合得来吗？”而问“他贡献了些什么？”也不问“他不能做什么？”而问：“他能做些什么？”有效的管理者择人任事和升迁，都以一个人能做些什么为基础。

四、集中精力于少数主要领域，建立有效的工作秩序

他认为，有效性的秘诀在于“专心”，有效的管理者做事必“先其所当先”，而且“专一不二”。因为要做的事很多，而时间毕竟有限，而且总有许多时间非本人所能控制。因此，有效的管理者要善于设计有效的工作秩序，为自己设计优先秩序，并集中精力坚持这种秩序。

五、有效的决策

他认为，管理者的任务繁多，“决策”是管理者特有的任务。有效的管理者，做的是有效的决策。决策是一套系统化的程序，有明确的要素和一定的步骤。一项有效的决策必然是在“议论纷纷”的基础上做成的，而不是在“众口一词”的基础上做成的。有效的管理者并不做太多的决策，而做出的决策都是重大的决策。

逆境和挑战

激发80后生命力度

□文 / 游娇

如果我们不是80后，我的命运会如何不同？人生充满着很多“如果”，转折点比比皆是，往往也不由我们控制。如果计划生育没有摧毁我的童年，如果高考改革没有跨过我们的青春，如果高房价没有挡在我们的而立之年，我们的一生将如何改写？这一切永远没有答案，因为命运没有给我们另类的选择，时代成就今日的我们。

许多80后奔跑在梦想与现实之间，背负着理想与现实的双重压力，月光族，蚁族，啃老族，成为奔三80后的新兴代名词。三十而立，而在奔三80后的眼里，三十却是难立。

事业难立：在这个竞争日益激烈的时代里，海归派，博士都已深感事业不易，更何况是80后这些再普通不过的大学生。家庭难立：结婚成家，已不再是单纯的我爱你，你爱我的命题。很多人经历过情感的崎岖才懂得，爱情不能代表面包，结婚成家，必需要有面包作为基础，没有面包的爱情之花无法长久绽放。

面对这一切，我们都已经学会了深思熟虑，我们的心中，早已没有了童话。骄傲的我们都怀着崇高的理想，奔走在陌生的城市，只为寻找内心深处最真的梦想；生活再艰难，都会想着只要自己努力，就一定可以取得成功；就算房间再小，都可以经营自己最美的爱情。当事业依然碌碌无为的时候，当爱情变得虚无缥缈的时候，当得不到命运之

神垂青的时候，80后的我们依然走在生活前进的道路上。

时代赋予了80后坚毅的生命。人生的过程中尽管不无遗憾，但我们学到最价值连城的一课——逆境和挑战。

每条河流都有自己的生命曲线，我们每个人都有属于自己的生命曲线。每一条河流的梦想是奔腾入海。不管河流是多么的曲折绕过了多少障碍，冲破了悬崖峭壁，但终将汇入大海。作为80后一代的我们，也一定要有水的精神，无论现在我们的生命是怎样的，要像水一样不断的积蓄自己的力量，不断的冲破崇山峻岭，当时机不到的时候，把自己的厚度积累起来。

当机遇一现，我们已整装待发，有本领和勇气踏上前路。纵使没有人能告诉我们前路是什么样的风景，生命长河将流往何方，然而，在这个过程中，我们会领悟到邱吉尔的名言：“只要克服困难就是赢得机会。一点点的态度，但却能造成大大的改变。”只要能激发起生命的力度，我们的成就是可以超乎自己所想像的。

生命抛来一根橄榄枝，我们可以成为摇旗呐喊的人。用心描绘自己独特的心灵地图，发现热爱生命的我们、有理想，有原则、有思维、有承担，我们可以成就我们的美好未来。☺

我自风流我自醉

□文 / 陈春方

无论春夏还是秋冬，无论下雨还是刮风，总有那么一群阿姨，或六七八人或八九人，于每天的清晨7：00—9：00之间，在南山书城大门左侧空旷的大理石围廊内，迎着朝阳，载歌载舞，俨然就是南山书城的一道靓丽的风景线。赶书市早了的，都会不由自主地驻足脚步来观赏。

某个周末，我也赶早了书市，为那悦耳的音乐所吸引，也挤过去看风景。只见一位身穿白舞衣、脚踩白舞鞋的漂亮阿姨领着一群身着各色衣服的中老年妇女翩翩起舞……单说那位阿姨，一举手一投足都是那种专业的美，就连曲前的预备招式也透着自信，但见乐曲起处，衣袂飘飘，就象合欢树丛间飞舞的白蝶，啊，那个美呀，真是无以言表……我想，若是所有婆婆、阿姨的舞姿都能如此，那传说中的霓裳羽衣曲恐也不过如此罢！

我看了很久，也赞赏了很久，也许是样子斯文，心底又爱好文艺，看得投入，赞美和鼓掌都是很发自肺腑的，导致在休息间隙，有位年过花甲的婆婆以为我是什么报记者，她就将她放行李的地方腾出一小块地来让我坐，我们就有一搭没一搭地聊开了，我好奇地问这位婆婆那领舞阿姨是何许人物，婆婆豪爽地答道，“她姓李，是市老年艺术团的演员，退休前是一级演员呢！”并介绍说，“她是这支业余老年歌舞队的组织者兼教练，我们大伙儿跟着她舒筋活络不仅锻炼了身体而且还学会了舞蹈，享受到了舞蹈带来新生活的美……”热情爽朗



的婆婆接着说，“未参加这支业余老年歌舞队时，我平时的生活很单调、很枯燥，就是买菜、做饭、看电视，没啥其他的乐子，性格也比较内向，如果别人这么围观我，我还不赶紧逃！嘿嘿，现在你看看，我可以面对形形色色的观众起舞了！”说着说着，就跟随着旋律、轻快地舞了进去，并提高声调笑着告诉那霓裳阿姨“记者来了呢！”，这下倒好，众人便更投入地舞起来了。

一曲终了，霓裳阿姨换了一曲人人都会跳的《江南美》，笑着走向我，我马上迎上去，“阿姨舞的太美了，年轻时肯定是出了名的大美人！”

“我现在不美吗？”她的笑有如孩童般的天真。

“美，不仅形体美，舞姿、心态、韵律，堪称人间难有的风景呐！”

“人间难有的风景？哈哈，谢谢，您这样的赞美我真是太高兴了。”

“听说这支歌舞队是阿姨您组织的，教她们跳

舞，还不收一分钱？”

“是的，您看这音响设备都是我自己的，教她们也免费，哪能什么都讲钱呢，我有退休金，不缺钱花。多一些人在一起不更乐吗？开心、快乐地生活，这就好！”

“好一个开心、快乐地生活就好！”我向她竖起大拇指。

“年轻人，您喜欢什么歌啊，为你舞上一曲！”（她称我年轻人，我好乐）

“阿姨，我可不是记者！”

“是不是记者没关系的呀，难得志趣相投，阿姨我知道您是有学问的人，愿为您舞上一曲！”

“那——那就不客气了——《春江花月夜》！”

“小伙子品味蛮高的嘛，好，好，就《春江花月夜》！”

她找了好一会才找到《春江花月夜》的歌碟，按下按钮、立定、深呼吸、摆出优美的序姿、迎着和煦晨风、张臂飞旋起来，迷醉在舞蹈中的她，口中还轻声和着旋律，哼着调子……

其他人都无法跟上阿姨的舞步，只得停下来，和我一起入迷地欣赏……

我自风流我自醉，世上神仙何处寻！——说的应就是这位霓裳阿姨的状态吧。🌸

读《遇见未知的自己》有感

📖文 / 游娇

近看了张德芬《遇见未知的自己》，看了之后不知道自己是否能像若菱那样真正地思想、情绪和身体的桎梏中解脱出来，但读完后就有一种如浴春风的感觉，思绪不再是剪不断，理还乱。同时我也明白了这样的道理：生命来无影去无踪，无法臆测也难以捉摸，无论身处力争上游的快跑阶段，或逢人生变故减速慢行的彷徨时刻，或是看尽千山万水绚丽归于平淡的踌躇关头，我们都需要保持一颗平和的心态。

生活中我们都会遇到悲欢离合、喜怒哀乐，但却从来没有人去深究“人为什么会有那些情绪”，就好比知道机器是怎样运转却不知道原理，人类所追求的东西，像权利、财富、健康，最终的目的还

是追求爱、喜悦和内心的平和。书里展开了很多人生的课题和智慧，我明白了这些智慧的重要性和实用性。

心境决定人生，我们每个人的生活中有太多的盲点无法透析，有太多的情绪无法调节，人们热衷于学习最热门的技能、找最赚钱的工作、出国留学深造……我们总是希望以最快捷的手段实现我们的梦想。但生活永远不会和我们想象的一样，所以我们要有一套方法来舒缓残酷现实带来的坏情绪。从现在开始，改掉惰性与私心，珍惜时间和理想，告别庸俗、浮躁，坚持信念，勇敢追求，不达目的不罢休。学会经常回看自己，寻求真我，解放自我。🌸

花语情思

📖文 / 占焯

美好的世间万物总会让我留恋，哪管她是历经千年万载而形成的高山流水，繁华不可一世；抑或是在瞬间便会消逝的昙花一现、烟火的宿命。美好的她们撼动我心灵深处最柔情的部位，悄悄的不带声色的让我泪流满面。因为舍不得的牵挂、抓不住的无奈、带着我对她们的留恋和期盼潇洒地一走了之。俗话说：花开有四季，每一季的花儿在世间人的翘首企盼中绽放，或鲜艳欲滴或纯洁无暇，或默默无闻或枝头高唱，一朵花就是一个跳跃在四季的精灵，你永远跟不上她的脚步，只能远远的看着她们走过四季的轮回，生生不息。

作为万物主宰的我们给了每个花种名称，给了她们来到世间绽放、生命的意义。以花寄情思，一个花语就是一个美丽的传说。我是爱花惜花之人，虽不懂得如何栽培，却也爱远观不敢亵渎，生怕惊扰了那稍纵即逝的美丽。

繁花似锦，花语各不相同，最常见也最为大家喜爱的是薰衣草。薰衣草是一种馥郁的紫蓝色的小花，像它的所在地普罗旺斯一样具有浪漫的情怀，这是任何人都不会不为此而动容的。不知道是普罗旺斯成就了薰衣草，还是薰衣草造就了今时浪漫的普罗旺斯。

我却独爱那白色彼岸花，它的花语代表人的某种情结，白色彼岸花像极了我对爱情的观念，距离产生美。凄凉、绝望的美最能打动早已麻木的心。就像喜剧能够让你开怀大笑、暂时的忘掉忧愁，却也很快将其抛之脑后，毫无印象；而悲伤、凄美的

悲剧情愫不仅尽情索要你最真挚的情感，更可怕的是永远驻守在你的心门，打开不得一经开启便会痛彻心扉。

因为天生的悲观情愫，我爱上了白色彼岸花，绝望爱情的象征。相传很久以前，在一个城市的边缘开满了大片大片的曼珠沙华，也就是彼岸花，他的花香有一种魔力，可以让人想起前世的事情。守护彼岸花的是两个妖精，一个是花妖名曼珠，一个是叶妖名纱华，他们守护了几千年的彼岸花，可是从来没有见过面，因为开花的时候，就没有叶子，有叶子的时候就没有花，他们疯狂的想念着彼此，并被这种痛苦折磨着。终于有一天，他们决定违背神的旨意偷偷地见了一次面。那一年的曼珠纱华红艳艳的花被惹眼的绿叶衬托着，格外美丽。神怪罪下来，这也在是意料之中。曼珠和纱华被打入轮回，并被诅咒永远不能在一起，生生世世在人间受尽磨难。从那以后，曼珠沙华又叫彼岸花，意思是开放在天国的花，花的形状像一只只在向天堂祈祷的手掌，可是再也没有在这个城市出现过。这种花是开在黄泉路上的，曼珠和沙华每一次转世在黄泉路上闻到花的香味就想起前世的自己，然后发誓永不分开，在下一世再次跌入诅咒的轮回。彼岸花，开一千年，落一千年，花叶永不相见。

这是一个凄美的传说，因为有了遗憾，有了等待，有了磨难，有了花语赋予的神奇力量，我倍加珍爱这开一千年，落一千年，花叶永不相见的彼岸花。🌸



寓言

打破关住自己的门

一个木匠做得一手好门。他给自己家做了一扇门，他认为这门用料实在，做工精良，一定会经久耐用。

过了一段时间，门的钉子锈了，掉下一块板，木匠找出一颗钉子补上，门又完好如初。不久又掉了一颗钉子，木匠就换上一颗钉子。后来，又有一块板坏了，木匠就又找出一块板换上。再后来，门闷坏了，木匠又换了一个门闷……

若干年后，这扇门虽经无数次破损，但经过木匠的精心修理，仍坚固耐用。木匠对此甚是自豪：多亏有了这门手艺，不然门坏了还不知如何是好。

忽然有一天，邻居对他说：“你是木匠，你看看你家这门！”木匠仔细一看，才发觉邻居家的门一扇扇样式新颖、质地优良，而自己家的门又老又破，满是补丁。木匠明白了，是自己的这种门手艺阻碍了自家“门”的发展。

秘诀：学一门手艺很重要，但换一种思维更重要。行业上的造诣是一笔财富，但也是一扇门，会关住自己。面对全新变化全新的世界，要有勇气、有决心打破关住自己的这扇“无形门”，及时反思和提升自己的“手艺”，这样才能看到更多外面美丽的风景。🍀

心态决定成功

雨后，一只蜘蛛艰难地向墙上已经支离破碎的网爬去，由于墙壁潮湿，它爬到一定的高度，就会掉下来，它一次次地向上爬，一次次地又掉下来……

第一个人看到了，他叹了一口气，自言自语：“我的一生不正如这只蜘蛛吗？生活忙忙碌碌而无所得。”于是，他日渐消沉。

第二个人看到了，他说：这只蜘蛛真愚蠢，为什么不从旁边干燥的地方绕一下爬上去？我以后可不能像它那样愚蠢。于是，他变得聪明起来。

第三个人看到了，他立刻被蜘蛛屡败屡战的精神感动了。于是，他变得坚强起来。

秘诀：有成功心态者处处都能发觉成功的力量。

金阳成记事簿

——2012年3月

3月3日湖北中医药大学教授、博士生导师王平等一行九人在蕲春县政府党组成员、蕲春县经济开发区主任邓俊生，蕲春县副县长袁琴的陪同下莅临湖北李时珍国际医药港暨湖北李时珍中药材专业市场进行参观考察。

3月6日麻城市政协副主席刘泽良在蕲春县政协副主席范建君的陪同下莅临湖北李时珍国际医药港考察。李时珍国际医药港总经理助理黄勇学接待并陪同客人对湖北李时珍中药材专业市场进行了参观考察。

3月7日蕲春县中药材生产现场会在青石镇隆重召开，县长赵少莲、县委副书记胡安元、县人大副主任王剑、副县长袁琴、县政府党组成员邓俊生、县政府办公室主任胡文奇，全县各乡镇党委书记，县直机关及有关部门主要领导，湖北李时珍国际医药港有限公司、李时珍医药集团及有关企业负责人，全县各中药材种植专业合作社理事长、中药材种植重点村、种植大户以及湖北李时珍中药材专业市场部分药商代表100多人参加了现场会。

3月7日湖北省发展改革委员会刘处长、黄冈市发改委王主任、蕲春县发改局张局长等省市县三级



发改部门领导专程前来湖北李时珍国际医药港考察和检查李时珍医药港列入“湖北省现代服务业示范园区”项

目后建设落实情况。

3月8日黄凤金董事长被评为黄冈市“第二届十大杰出巾帼创业之星”。

3月8日黄凤金董事长在黄冈市“第二届巾帼创业之星”评选活动中，被授予“黄冈市三八红旗手”称号。

3月8日金阳成物业开展“三八妇女节红色康乃馨”活动，为广大女性业主送上节日的礼物与祝福。

3月9日蕲春县人民政府专题召开湖北李时珍中药材专业市场安商工作会议，专门就贯彻落实中共蕲春县委、县政府提出的高扬李时珍旗帜，实施“药旅联动”发展战略，举全县之力办好李时珍中药材专业市场的重要战略决策进行动员和部署。县政府党组成员、县经济开发区主任邓俊生，黄冈市药监局副局长、蕲春县药监局局长王善雄出席会议；县委组织部、县政府办、县行政效能监察督办中心、国税局、地税局、工商局、药监局、卫生局、交通局、农业局、药工办、药材办、药市办、自来水公司、供电公司、公交公司、赛洛天然气等有关政府职能部门、办、局领导，湖北李时珍国际医药港有限公司、湖北李时珍中药材专业市场部分经营药商代表参加了会议。

3月12日深圳市金阳成物业管理有限公司为了宣传“爱护生态环境，创建绿色和谐家园”，对所有在管物业开展了以“创建绿色和谐家园”为主题的3·12植树活动。

3月15日 蕲春县李时珍医药工业园区管委会邀请园区内15家企业参加在园区召开的“优化发展环境部门企业面对面”现场督办会。县委常委、县委书记肖寿文出席会议并作重要讲话。李时珍医药园区管委会主任叶茂、县纪委、监察局、漕河镇、赤东镇、国土局、规划局、交通局、城管局、质监局、环保局、商务局、电信公司、供电公司、自来水公司等十多个政府有关职能部门和承担社会公共服务的企业领导参加了会议并现场就每个企业家反映的问题当面作出答复和承诺限期解决。

3月16日 蕲春县人民政府再次召开湖北李时珍国际医药港安商工作督办会，专门就贯彻落实中共蕲春县委、县政府提出的高扬李时珍旗帜，实施“药旅联动”发展战略，举全县之力办好李时珍中药材专业市场的重要战略决策进行再动员和部署，以及3月9日县政府召开李时珍国际医药港中药材专业市场安商工作会议后各部门的执行落实情况。

3月18日 深圳市金阳成物业管理有限公司珠海分公司会议室，隆重举行盈彩美居小区物业管理合同签订仪式。在金阳成物业珠海分公司及正邦·岭秀城管理处全体工作人员的陪同下，常务副总黄任超先生与盈彩美居业委会成功签订物业服务合同，珠海分公司率先实现了今年市场拓展的开门红。

3月20日 湖北省黄冈市人大常委会主任龙福清，在蕲春县人大常委会主任陈跃新、副主任吕卫军，蕲春县人民政府党组成员邓俊生的陪同下莅临湖北李时珍国际医药港进行考察调研。

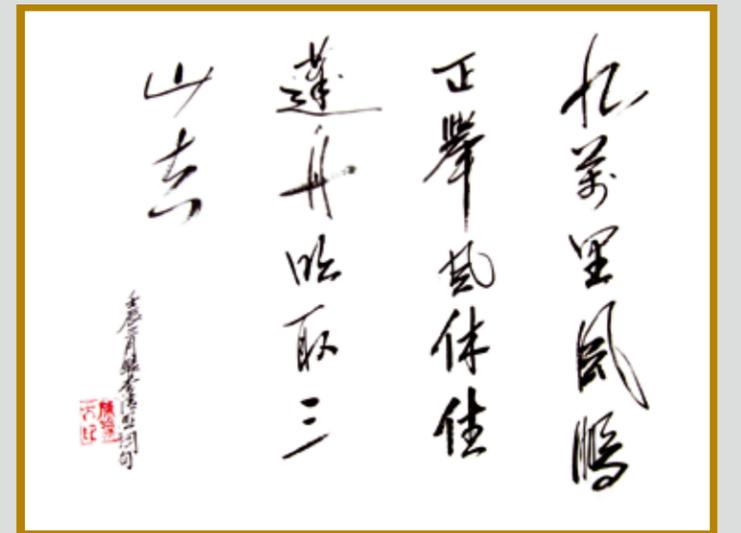
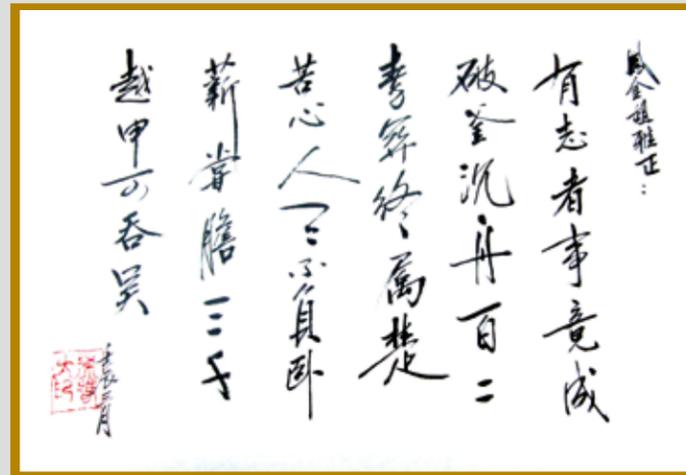
3月21日 由山东省鄄城县人大常委会副主任兼舜王城药市管委会主任侯贵华暨山东舜王城中药科技园有限公司常务副总经理孙彦博等一行专程从山东鄄城前来湖北李时珍国际医药港进行参观和考察。

3月22日 金阳成公司举行了新办公楼乔迁揭牌仪式。此次乔迁新办公楼是公司发展历程中的一个重要里程碑，见证着公司的成长与发展，预示着公司崭新旅程的起航。

3月23日 湖北省住房和城乡建设厅副厅长、党组成员袁善谋，在蕲春县委书记徐和木，以及市、县住房和城乡建设部门有关领导的陪同下莅临湖北李时珍国际医药港参观考察。湖北李时珍国际医药港有限公司总经理助理黄勇学陪同了考察活动。



3月24日 绿海名居物业管理合同签订仪式在绿海名居业主委员会办公室隆重举行，金阳成物业常务副总黄任超、总经理助理徐文茜、陈春方，人事部经理赵晓通，绿海名居管理处主任刘文科和绿海名居业委会主任潘齐淼及部分业主代表出席了此次签订仪式。



作者 / 陈春方



城市向东,郡为首

依港建城, 改变未来

以150万方国际医药港的高度
打造东郡壹号未来

李时珍国际医药港作为蕲春的龙头产业,以自身的品牌优势、开发实力、国际形象为基础,依托政府给予的政策、经济扶持,已成为闻名于本地甚至全国的知名地产项目。东郡壹号作为医药港八大功能区之一,超强享受医药港所带来的所有优势资源,以高起点的品牌形象引领蕲春品质住宅。



助力新区, 改变城心

以东城未来政务、交通、商务发展新核心
描绘蕲春新蓝图

随着政府重点打造的会展中心、新客运站、检察院等的相继入驻,东城新区已步入了高速发展的轨道。而东郡壹号以其超大体量和住宅品质为优势,为东城的经济发展、人口增长、文化交流注入了一道新鲜血液,东城新区未来的发展前景和升值空间不可限量。



顶级配套, 改变眼界

以完备的商务配套、绿色生态园体验新城新生活

与小区隔街配有会展博览中心、商务酒店等高端商务设施,以国际商务标准打造东城商务核心区,用国际视角开拓人生新大陆,打开人生新视野。东郡壹号同时规划有以“百草园”为核心的,医药博物馆为形式的生态园林,独树一帜的园林主题,让景观规划充满了浓郁的文化特色。



大盘手笔, 改变居住

以国际品质住宅标准建造80万方万象之城

东郡壹号,地处东城核心区,位于李时珍大道与齐昌大道交汇处。以80万方恢弘体量,全面整合城市优势资源,依托百草园景观规划、繁荣商业街等大手笔的社区配套,不断汇聚城市繁华于此。一组团紫竹苑作为80万方开山之作,以两栋高层惊艳全城,主推80-120平米户型,自由享受舒适美好新生活。

C、D户型

二房二厅一卫
建筑面积: 82.18m²/82.32m²

- ◎客厅连接观景阳台,室内通风透气,宽敞明亮;
- ◎宽大主卧,采用飘窗设计,清爽透气;
- ◎入户走道宽裕,摆放大鞋柜,保持室内整洁。



A、B户型

三房二厅二卫
建筑面积: 116.17m²/116.25m²

- ◎4.2米大阳台连接客厅,美味厨房对接大餐厅,气流非凡;
- ◎卫生间干湿分区,保持洗漱空间的长久洁净;
- ◎主卧带阳台和专用卫生间,次卧飘窗设计,充足采光。



东郡壹号
THE EAST COUNTY



李时珍国际医药港

☎ 0713+7188 881/885/886

项目地址: 湖北省蕲春县李时珍大道(文化广场对面) | 开发商: 湖北李时珍国际医药港有限公司
投资商: 深圳市金阳成投资发展有限公司 | 物业管理: 深圳市金阳成物业管理有限公司